

DIREZIONE GENERALE DELLA CONOSCENZA, LAVORO, RICERCA E IMPRESE

## ATTRAZIONE DEGLI INVESTIMENTI IN EMILIA-ROMAGNA

### ACCORDI REGIONALI DI INSEDIAMENTO E SVILUPPO DELLE IMPRESE BANDO 2022

IN ATTUAZIONE DELL'ART. 6 LR 14 /2014

### RISPOSTE ALLE DOMANDE FREQUENTI

*Aggiornamento del 8 settembre 2022*

- 1) L'art.2 comma 1 e all'art. 21 comma 5, prevede come requisito del bando "l'incremento occupazionale di 20 nuovi addetti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno":
  - a. **sono ammissibili nel computo dei 20 nuovi addetti** le stabilizzazioni da tempo determinato a tempo indeterminato di personale assunto a tempo determinato prima della presentazione della domanda?

*NO. Non partecipano al computo dei nuovi addetti, in quanto l'incremento si calcola rispetto al numero totale di addetti impiegati (a tempo determinato e indeterminato) in Emilia-Romagna alla data di approvazione del bando.*

*Gli addetti, nella fattispecie, saranno conteggiati ai fini della verifica dell'occupazione esistente, in quanto sono già dipendenti dell'azienda.*
  - b. sono ammissibili nel computo dei 20 nuovi addetti personale assunto con contratto a tempo determinato dopo la presentazione della domanda, che nel corso del progetto venga stabilizzato a tempo indeterminato entro l'anno a regime?

*Sì, l'addetto però sarà conteggiato ai fini della verifica del piano occupazionale e delle % di avanzamento solo dopo la trasformazione del contratto*
- 2) Con riferimento al piano occupazionale dei nuovi assunti previsto all'art. 21 comma 5, possono essere conteggiati nei nuovi assunti nuovi addetti con contratto a tempo indeterminato tempo pieno che siano iscritti nel Libro Unico del Lavoro della sede oggetto del progetto, ma che svolgano per periodi continuativi (anche 12-18 mesi) l'attività prevista nelle proprie mansioni presso clienti dell'azienda anche fuori Regione. Questo può essere il caso di tecnici che per periodi di 12-18 mesi da lunedì a venerdì lavorano in trasferta presso l'ufficio tecnico di un cliente per lo svolgimento di una commessa del beneficiario.

*Sì, sempre che tutta la documentazione formale incluse le buste paga e la comunicazione SARE sia coerente nell'individuare la sede dell'investimento come sede di lavoro.*
- 3) L'art. 23 comma 1 alla voce "nuovo personale di ricerca" per i progetti di tipologia B possono essere rendicontati
  - a. addetti assunti a tempo determinato prima della presentazione della domanda, che alla data di avvio del progetto/ nel corso del progetto vengano stabilizzati a tempo indeterminato?

*No, deve trattarsi di nuovo personale di ricerca, con contratto a tempo indeterminato.*

- b. addetti assunti con contratto a tempo determinato dopo la presentazione della domanda, che nel corso del progetto venga stabilizzato a tempo indeterminato entro la fine del progetto? Se ammissibili, immagino siano rendicontabili dalla data della trasformazione a tempo indeterminato
- Sono rendicontabili solo alla voce b nel rispetto dei massimali previsti dal bando.*

- 4) Con riferimento all'art. 23 comma 1 voce "spese per personale di ricerca adibito ad attività di ricerca", sono ammissibili lauree magistrali in indirizzi NON-tecnico scientifici, con evidenti connessione per l'attività di ricerca prevista, analogamente a quando indicato per la voce di spesa a) Nuovo personale di ricerca?

*No*

- 5) L'art- 22 comma 4 stabilisce per i progetti di R&S un contributo massimo di 4 milioni per tipologia B: tale massimale è da intendersi per singolo progetto o per l'insieme di tutti i progetti di tipologia B?

*È il contributo massimo previsto per l'insieme dei progetti di cui alla categoria di aiuti B) R&S.*

- 6) Con riferimento alla categoria di aiuti "B" (aiuti a favore della ricerca e sviluppo):

- a. Per quanto attiene il personale di ricerca di cui alla voce di spesa "A", in base alle categorie individuate nella scheda di dettaglio della categoria di aiuti "B" assunto a tempo indeterminato dopo la presentazione della domanda, lo stesso può essere impiegato anche con funzioni di sviluppo e produzione?

*Fermo restando che le attività finanziabili, come previsto dal regolamento comunitario sono solo quelle di ricerca e sviluppo, i nuovi ricercatori possono essere impiegati in entrambe. L'agevolazione sarà concessa solo per la voce "Spese per nuovo personale di ricerca," del progetto di ReS secondo i livelli di intensità previsti dal Regolamento e specificati nel bando.*

- b. Per quanto concerne la voce di spesa "B", la stessa si riferisce esclusivamente a personale già presente in azienda?

*Sì, entro i massimali previsti dal bando*

- 7) Con riferimento al requisito dell'incremento occupazionale, di cui all'art. 2 del bando (minimo n. 20 unità a tempo pieno e indeterminato), tutto il personale assunto successivamente alla data di approvazione del bando deve essere impiegato esclusivamente nel progetto di investimento per il quale si richiede il cofinanziamento alla Regione?

*No, non necessariamente.*

- 8) Si conferma che, nel modello 13, la colonna "Rideterminazione" non deve essere compilata?

*Sì. .*

- 9) L'attività di formazione di cui all'art. 2.2.4 sub c) del bando può essere rivolta anche a soggetti diversi dalle categorie "svantaggiate" e dai disabili?

*Le attività di formazione possono essere rivolte a tutto il personale aziendale.*

- 10) Per quanto attiene la spesa per le collaborazioni con Università e/o organismi e/o enti di ricerca, è necessario presentare preventivi di spesa formalizzati in sede di presentazione della domanda di partecipazione al bando?

*Non è necessario avere un preventivo propriamente detto, si richiede una descrizione dettagliata secondo quanto previsto dalla modulistica approvata del bando.*

- 11) L'art 2.1 del bando prevede che il programma di investimento, abbia un impatto positivo per la competitività del sistema economico regionale e un incremento occupazionale pari ad almeno 20 nuovi addetti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno (di cui almeno il 30% laureati) rispetto al numero totale di addetti impiegati in Emilia-Romagna alla data di approvazione del bando. Con riferimento a tale previsione si chiede se la percentuale minima di laureati indicata all'art 2.1 del bando si applica al totale degli addetti previsti dal piano occupazionale, ovvero i laureati devono essere il 30%

di tutti i nuovi assunti oppure il numero minimo di laureati deve essere pari a 6 (il 30% del numero minimo di nuove assunzioni)?

*Il numero minimo di nuovi addetti a tempo pieno e indeterminato laureati deve essere pari 6.*